

A1

Auswahlbericht

Initiator*innen: Landesvorstand GRÜNE JUGEND Hamburg (dort
beschlossen am: 31.08.2026)

Titel: Auswahlbericht

Auswahlbericht

Siehe Anhang

Auswahlbericht [PDF]

Auswahlberichte der Nachwahl dreier Teams für 2026

Seite 2-4: Auswahlbericht Bildungsteam

Seite 5-7: Auswahlbericht Geschlechterstrategieteam

Seite 7-9: Auswahlbericht Redaktionsteam

Auswahlberichte des Bildungsteams

Formalia:

- Veröffentlichung der Ausschreibung: 25.06.2026
- Bewerbungszeitraum: 25.06.2026 – 31.08.2026 (zunächst bis 16.07.2026, dann bis 31.08.2026 verlängert)
- Anzahl der Plätze: 1 (quotiert)
- Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND Hamburg

Inhalt der Bewerbung:

- Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?
- Hast du dich schon in der GRÜNEN JUGEND engagiert? Wenn ja, an welcher Stelle hast du dich eingebracht?
- Welche Erfahrungen hast du schon in der Bildungsarbeit gemacht?
- Warum möchtest du Teil des Bildungsteam werden?
- Hast du genügend Zeit, dich aktiv mehrere Stunden in der Woche in das Bildungsteam einzubringen?

Auswahlkriterien:

- grundlegendes Verständnis der politischen Grundsätze der GRÜNEN JUGEND
- ggf. Erfahrung in der Bildungsarbeit in der GRÜNEN JUGEND oder anderen Verbänden
- gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Quotierung nach Geschlechtern, Förderung von FLINTA*¹ und TINA*² Personen
- Förderung von migrantisierten Mitgliedern

¹ FLINTA* ist ein Akronym und steht für Frauen, Lesben, intergeschlechtliche, nicht-binäre, trans und agender Personen. Das Sternchen „*“ steht für eine Vielzahl von Geschlechteridentitäten und -erfahrungen, die nicht explizit genannt werden, aber ähnliche Diskriminierungserfahrungen machen. Der Begriff wird in feministischen und queeren Kontexten verwendet, um die Vielfalt geschlechtlicher Identitäten und Erfahrungen zu benennen, die in patriarchalen Strukturen und Gesellschaften benachteiligt werden.

² TINA* ist ein Akronym und steht für trans, intergeschlechtliche, nicht-binäre und agender Personen. Das Sternchen „*“ steht für eine Vielzahl von Geschlechteridentitäten und -erfahrungen, die nicht explizit genannt werden, aber ähnliche Diskriminierungserfahrungen machen. Der Begriff wird in feministischen und queeren Kontexten verwendet, um die Vielfalt geschlechtlicher Identitäten und Erfahrungen sichtbar zu machen, die von Transfeindlichkeit sowie anderen Formen von Diskriminierung in patriarchalen Strukturen und Gesellschaften betroffen sind.

- Förderung von Mitgliedern mit Behinderung, chronischer Erkrankung und Neurodivergenz
- Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung in der GRÜNEN JUGEND

Ablauf der Auswahl:

Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über die Besetzung der Personen hat der Landesvorstand abgestimmt und sich einstimmig dafür ausgesprochen.

Besetzungsvorschlag:

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 1 (davon 1 FLINTA*)

Geschlechterverteilung der Nachbesetzung: 1 FLINTA*

Als Besetzung des Bildungsteams schlägt der Landesvorstand folgende Person vor:

- Kathrin Sereße

Auswahlberichte des Geschlechterstrategieteams

Formalia:

- Veröffentlichung der Ausschreibung: 25.06.2026
- Bewerbungszeitraum: 25.06.2026 – 31.08.2026 (zunächst bis 16.07.2026, dann bis 31.08.2026 verlängert)
- Anzahl der Plätze: 3 (quotiert)
- Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND Hamburg

Inhalt der Bewerbung:

- Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?
- Hast du dich schon in der GRÜNEN JUGEND engagiert? Wenn ja, an welcher Stelle hast du dich eingebracht?
- Welche Erfahrungen hast du schon in der Antidiskriminierungsarbeit gemacht?
- Warum möchtest du Teil des Geschlechterstrategieteams werden?
- Hast du genügend Zeit, dich aktiv mehrere Stunden in der Woche in das Geschlechterstrategieteams einzubringen?

Auswahlkriterien:

- grundlegendes Verständnis der politischen Grundsätze der GRÜNEN JUGEND
- Erfahrung in der Antidiskriminierungsarbeit
- gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Quotierung nach Geschlechtern, Förderung von FLINTA*³ und TINA*⁴ Personen

³ FLINTA* ist ein Akronym und steht für Frauen, Lesben, intergeschlechtliche, nicht-binäre, trans und agender Personen. Das Sternchen „*“ steht für eine Vielzahl von Geschlechteridentitäten und -erfahrungen, die nicht explizit genannt werden, aber ähnliche Diskriminierungserfahrungen machen. Der Begriff wird in feministischen und queeren Kontexten verwendet, um die Vielfalt geschlechtlicher Identitäten und Erfahrungen zu benennen, die in patriarchalen Strukturen und Gesellschaften benachteiligt werden.

⁴ TINA* ist ein Akronym und steht für trans, intergeschlechtliche, nicht-binäre und agender Personen. Das Sternchen „*“ steht für eine Vielzahl von Geschlechteridentitäten und -erfahrungen, die nicht explizit genannt werden, aber ähnliche Diskriminierungserfahrungen machen. Der Begriff wird in feministischen und queeren Kontexten verwendet, um die Vielfalt geschlechtlicher Identitäten und Erfahrungen sichtbar zu machen, die von Transfeindlichkeit sowie anderen Formen von Diskriminierung in patriarchalen Strukturen und Gesellschaften betroffen sind.

- Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung in der GRÜNEN JUGEND

Ablauf der Auswahl:

Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über die Besetzung der Personen hat der Landesvorstand abgestimmt und sich einstimmig dafür ausgesprochen.

Besetzungsvorschlag:

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 3 (davon 3 FLINTA*, 1 TINA*)

Geschlechterverteilung im Geschlechterstrategieteam: 3 FLINTA*, 1 TINA*

Als Besetzung des Diversitätsteam schlägt der Landesvorstand folgende Personen vor:

- Lian Jori Belgardt
- Lene Voss
- Emilia Cammarota

Auswahlberichte des Redaktionsteams

Formalia:

- Veröffentlichung der Ausschreibung: 25.06.2026
- Bewerbungszeitraum: 25.06.2026 – 31.08.2026 (zunächst bis 16.07.2026, dann bis 31.08.2026 verlängert)
- Anzahl der Plätze: 1
- Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND Hamburg

Inhalt der Bewerbung:

- Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?
- Hast du dich schon in der GRÜNEN JUGEND engagiert? Wenn ja, an welcher Stelle hast du dich eingebracht?
- Welche Erfahrungen hast du schon in der Arbeit rund um Social Media gemacht?
- Warum möchtest du Teil des Redaktionsteam werden?
- Hast du genügend Zeit, dich aktiv mehrere Stunden in der Woche in das Redaktionsteam einzubringen?

Auswahlkriterien:

- grundlegendes Verständnis der politischen Grundsätze der GRÜNEN JUGEND
- Erfahrung in den Bereichen Social Media und Grafik
- gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Quotierung nach Geschlechtern, Förderung von FLINTA*⁵ und TINA*⁶ Personen
- Förderung von migrantisierten Mitgliedern

⁵ FLINTA* ist ein Akronym und steht für Frauen, Lesben, intergeschlechtliche, nicht-binäre, trans und agender Personen. Das Sternchen „*“ steht für eine Vielzahl von Geschlechteridentitäten und -erfahrungen, die nicht explizit genannt werden, aber ähnliche Diskriminierungserfahrungen machen. Der Begriff wird in feministischen und queeren Kontexten verwendet, um die Vielfalt geschlechtlicher Identitäten und Erfahrungen zu benennen, die in patriarchalen Strukturen und Gesellschaften benachteiligt werden.

⁶ TINA* ist ein Akronym und steht für trans, intergeschlechtliche, nicht-binäre und agender Personen. Das Sternchen „*“ steht für eine Vielzahl von Geschlechteridentitäten und -erfahrungen, die nicht explizit genannt werden, aber ähnliche Diskriminierungserfahrungen machen. Der Begriff wird in feministischen und queeren Kontexten verwendet, um die Vielfalt geschlechtlicher Identitäten und Erfahrungen sichtbar zu machen, die von Transfeindlichkeit sowie anderen Formen von Diskriminierung in patriarchalen Strukturen und Gesellschaften betroffen sind.

- Förderung von Mitgliedern mit Behinderung, chronischer Erkrankung und Neurodivergenz
- Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung in der GRÜNEN JUGEND

Ablauf der Auswahl:

Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über die Besetzung der Personen hat der Landesvorstand abgestimmt und sich einstimmig dafür ausgesprochen.

Besetzungsvorschlag:

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 1 (davon 1 FLINTA*, 1 TINA*)

Geschlechterverteilung in der Nachbesetzung: 1 FLINTA*, 1 TINA*

Als Nachbesetzung des Redaktionsteam schlägt der Landesvorstand folgende Person vor:

- Emma Trapp